BreinStijl Online
Leuke mensen
Download van 9 september, 2019

DE DOMINANTE BREINSTIJL IS

INNOVATOR

SUPPORT

HUMANISER

DOMINANT

INNOVATOR

POTENTIAL

IMPLEMENTER

IN DE KRACHT

INVENTIEF / GROTE LIJNEN / OPLOSSING GERICHT / ZORGZAAM / EMPATHISCH

COMMUNICATIE

VRIJE ASSOCIATIE / HUMOR / ABSTRACT / PERSOONLIJK / GEVOELSMATIG

ONDER STRESS

WEINIG AFMAKEN / TEVEEL IDEEËN / ONGEDULDIG / TE EMOTIONEEL REAGEREN / (TE)VEEL OVERLEG

TEAMROLLEN

Creëren

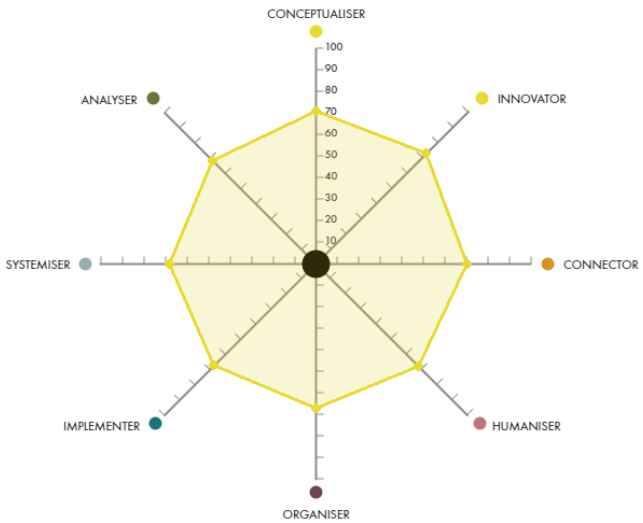
Steeds iets nieuws bedenken. Ideeën, nieuw beleid of nieuwe concepten ontstaan gemakkelijk. Oorspronkelijke ideeën kunnen een aantal keer wijzigen, soms nog op het laatste moment. Vernieuwingen worden snel en optimistisch geadopteerd. Meedenken met anderen. Brainstormen.

Veranderen

Alles kan altijd anders. Ervan overtuigd dat verandering noodzakelijk is, en ook positief: zo ontstaan nieuwe mogelijkheden en kansen. Het tempo en de mate waarin veranderingen worden voorgesteld, kan voor anderen (veel) te hoog liggen. Blijven verbinden is daarom erg belangrijk.

Communiceren

Weten wat anderen nodig hebben en daarmee sterk in communicatie, training en verkoop. Uitwisselen. Informatie en persoonlijke ervaringen delen. Draagvlak, betrokkenheid en gezamenlijkheid scheppen door interactie. Graag en soms vaak overleg.



TIPS

Start eerder met de uitvoering van een ideen

Hoe moeilijk ook, kies toch sneller voor een optie of scenario. (Tijdelijk) stopzetten van de idee-fase geeft ruimte aan creativiteit voor de executie. En zo kunnen anderen in het project ook verder. Betrek mensen met andere BreinStijlen bij de uitvoering; dit kan de planning en het draagvlak ten goede komen.

Maak een praktische vertaalslag

Besteed aandacht aan de praktische uitwerking van voorstellen. Welke behoeften leven er bij de mensen die ermee verder gaan? Welke beperkingen zijn er? Welke concrete handvatten kun (of moet) je aanleveren zodat een idee goed landt? Bevraag eens een aantal Implementers en ontvang werkbare tips.

Definieer duidelijke projectfasen, mijlpalen en rollen

Splits een studie of project op in fasen met heldere mijlpalen. Zo houd je voortgang en is het duidelijk wie wanneer verantwoordelijk is. Vraag in elke projectfase mensen met diverse of andere BreinStijlen om extra inbreng – zo levert ieder vanuit de eigen, authentieke en moeiteloze voorkeur een waardevolle bijdrage op het juiste moment.